**第一章 项目需求**

**第一节 商务条款**

**一、项目概述**

深圳市盛波光电科技有限公司工业园区总面积约13万平方米，隶属于盛波光电科技有限公司所有，企业为国有控股生产制造型企业，涉及使用到公安部门监管的易制毒、易制爆化学品，目前设置两个门卫室，分别为西门卫室及北门卫室，同时还设置了巡逻岗，安保服务人员数量为11人，中标人主要为招标人提供以上岗位安保服务（出担负以上物料人员出入管控及重点部位巡逻任务外还应担负企业园区及周边的治安秩序、消防、安防的日常管理以及各类涉及安全的应急处理业务）。

**二、服务期**

（一）壹年，2025年11月1日至2026年10月31日止，具体服务开始时间以合同签订时间为准。

（二）合同服务期满，根据履约情况考虑是否续签。若服务期满后经招标人履约评价结果为优秀的，可续期本项目合同1年，续期合同实质性内容不得改变，且续期的合同费用标准不得高于第一年双方所签署合同费用。

（三）本项目以月度服务费用及年度综合服务费用为单位进行报价，24小时工作制，含人员工资、轮休、社保及服装等一切费用，招标人出提供免费食宿外不额外支付其余任何费用；

**三、付款方法和条件**

服务费用每月进行结算一次，中标人按照合同约定的费用开具合法、等额有效、符合甲方财务要求的等额发票，招标人在实际收到中标人发票后20个工作日内以银行转账方式支付款项。

**四、报价方式**

（一）投标报价中已包含完成招标文件和合同条款中所有内容的费用，包括（但不限于）人工工资（轮休）、福利、津贴、保险费、体检费、教育培训费、防暑降温费、过节费、奖金、服装费、办公费、交通费、加班费、管理费、规费、利润、税金等全部费用，投标人保证投标报价准确无误，如有错漏概由投标人负责。

（二）本项目计价方式为固定单价包干。投标人根据招标文件所提供的资料自行测算投标报价；一经中标，报价总价作为中标人与招标人签定的合同金额，合同期限内不做调整。

（三）投标供应商的报价，应当是本项目招标范围和招标文件及合同条款上所列的各项内容中所述的全部，不得以任何理由予以重复。

**第二节 技术条款**

**一、单位要求**

1、招聘单位需有保安服务许可证，且有政府部门或危化品生产制造及使用企业服务经验。

2、安保公司派遣人员需要稳定，无重大过错行为的人员，不得随意更换，且人员持证上岗率要达到100%。

3、因安保工作人员失职或监守自盗造成甲方经济损失，经查属实的，安保公司应承担相应责任，按照货物等价进行赔偿。

4、安保公司如未按照公司要求进行配置安保人员的，公司有权解除服务合同，且交予公司的保证金不予退回。

**二、岗位配置**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 岗位区域 | 岗位人数 | 每班时间 |
| 队长 | 园区 | 1人 | 8小时 |
| 带班班长 | 西大门 | 白班1人，晚班1人。总计2人 | 12小时 |
| 西门 | 西大门 | 白班2人，晚班2人。总计4人 | 12小时 |
| 北门 | 北大门 | 白班1人，晚班1人。总计2人 | 12小时 |
| 巡逻岗 | 厂区巡逻 | 白班1人，晚班1人（担负厂区巡逻包括消防防火巡查以及厂区外围交通疏导）。总计2人 | 12小时 |
| 合计 | 11人 |

深圳市盛波光电科技有限公司安保服务采购项目岗位配置如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目分类 | 岗位 | 岗位要求 | 服务时间 |
| 工业园区项目 | 队长岗 | 1.男性，40岁以下，高中以上学历，身高1.70米以上，普通话标准，服务意识良好。2.持有初级安保员证（国家职业资格五级），至少三年以上同等行业的管理经验，服务意识强，退伍或转业军人优先考虑，无犯罪记录。3.经过消防和急救培训，掌握消防安全和急救处理知识。4.有较强的组织能力，能够处理应急突发事件，并具备一定培训能力。 | 8小时班制 |
| 班长岗 | 1.男性，40岁以下，高中以上学历，身高1.70米以上，普通话标准，服务意识良好。2.持有初级安保员证（国家职业资格五级），至少三年以上同等行业的管理经验，服务意识强，退伍或转业军人优先考虑，无犯罪记录。3.经过消防和急救培训，掌握消防安全和急救处理知识。4.安保员的业务尖子、操心员工，能培训他人、纠正他人、带动他人、引导他人、鼓舞他人，是安保员心中的标杆。5.有较强的组织能力，能够处理应急突发事件，并具备一定培训能力。 | 12小时班制 |
| 门岗、巡逻岗、 | 1.男性，高中以上文化程度，40岁以下，身高1.70米以上，身体健康、非残疾人士，形象良好，普通话流利。2.持有初级安保员证，退役军人优先考虑，有良好的礼节礼仪，责任心强，具备一定的应急消防知识和基本的法律知识。3.具有较强的执行力，对上级指示能不打折扣完成。 | 12小时班制 |

1. **岗位要求**

**四、岗位职责**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | 岗位 | 岗位职责 | 工作内容 |
| 1 | 西门岗 | 人员进出管控 | ①西门进出厂区的公司员工车辆进行查验，需要持有公司通行证的车辆方可进入，车内乘客需要下车步行进入厂区，车辆出厂时对私家车后备箱进行检查，防止随意带出公司物品。②公司访客入厂进行信息登记，并且由对接人员到门口迎接陪同，防止外来人员随意进出公司。 |
| 2 | 货物进出管控 | 对进出公司货车进行查验，每日查验车辆约150车次，重点对装载物品进行仔细核对，确保货单和车上物品一致，避免装错货物导致公司产生较大的经济损失。 |
| 3 | 北门岗 | 人员进出管控 | ①对从北门进出厂区的员工进行核查，闸机无法识别的需要识别工作牌，符合要求的方可进入，其余人员一率禁止入内。②平均每日查验人员约800人次，确保了无关人员无法进入厂区。 |
| 4 | 货物进出管控 | 对进出厂员工携带物资进行核查，除个人生活用品可以随身携带外，其余所有物品需要开具放行单据。 |
| 5 | 巡逻岗 | 日常巡逻 | ①定时对厂区进行安全巡查，包括重要设施、办公区域、危化仓库、夜间成品仓等重要场所，及时发现并上报处理设备异常、交通安全等安全隐患。②应派出所要求，对周边区域进行巡查上报，重点管控自行车停放区域，防止电车被盗。 |
| 6 | 三违监督 | ①对厂区外围施工区域、吸烟区域等场所进行三违监督巡查，发现违章情况及时上报公司安委办。②对公司进出员工着装进行检查，同时主动检查制止厂内员工着装不符情况。 |
| 7 | 其他 | 厂指挥内交通 | ①进厂车辆安排专人引导其行驶和停放，避免了车辆拥堵和碰撞事故的发生。②日常物流车辆停放堵塞通道、不按要求停放等行为制止提醒。 |
| 8 | 厂外交通指挥 | 在上下班高峰期，为了防止厂区外道路拥堵，以及岔路口员工电车行驶安全，安排专人疏导公司外路口的道路交通，使车辆和人员能够安全地通行。 |
| 9 | 应急演练 | 定时参加公司消防、有限空间、危化品、车辆伤害等事故演练，熟悉事故处置流程，担负公司突发事件应急力量。 |
| 10 | 应急处置 | 处置公司突发异常事件，如货车司机堵塞道路、小摊贩园区门口随意摆摊、员工纠纷、电车丢失，驱赶园区出现的狗、蛇等动物，协助公安机关调查、维护现场秩序。 |